

Overzicht ontwikkeling diversiteit in besturen van pensioenfondsen over 2022

## Inleiding

De Monitoringcommissie Code Pensioenfondsen gaat na hoe de diversiteit van besturen zich ontwikkelde en of er ‘kansen’ op meer diversiteit werden gemist.

Doel is om de vraag van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid te beantwoorden naar de (ontwikkeling in) de samenstelling van besturen.

DNB leverde gegevens van pensioenfondsen aan.

### *Toepassing norm 33 (geslacht en leeftijd)*

Van jaar tot jaar onderzoekt de Monitoringcommissie specifiek hoe de man/vrouw- en leeftijdsdiversiteit in pensioenfondsbesturen zich ontwikkelt. Het aantal vrouwen in pensioenfondsbesturen is gestegen, maar blijft nog steeds achter bij de doelstellingen die de sector vastlegde in de Code Pensioenfondsen. De jongere bestuurders zijn ouder geworden. Met nieuwe benoemingen blijft het percentage rond de 36/37%.

Uit gegevens die pensioenfondsen jaarlijks aanleveren bij De Nederlandsche Bank blijkt dat eind 2022 81% (2021: 81%) van de pensioenfondsen ten minste één vrouw en eind 2022 37% (2021: 36%) van de pensioenfondsen ten minste één jongere in het bestuur heeft opgenomen.

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Aantal pensioenfondsen</b>	<b>211</b>	<b>191</b>	<b>181</b>	<b>177</b>	<b>161</b>
Voldoet aan diversiteit in het bestuur	77	72	60	58	53
Zonder vrouw, zonder jongere	40	33	24	28	25
Zonder vrouw, met jongere	19	16	11	5	6
Zonder jongere, met vrouw	75	70	86	86	77

Figuur 1 ontwikkeling toepassing norm 33 2018-2022

### *Toepassing norm 32 (eigen beleid)*

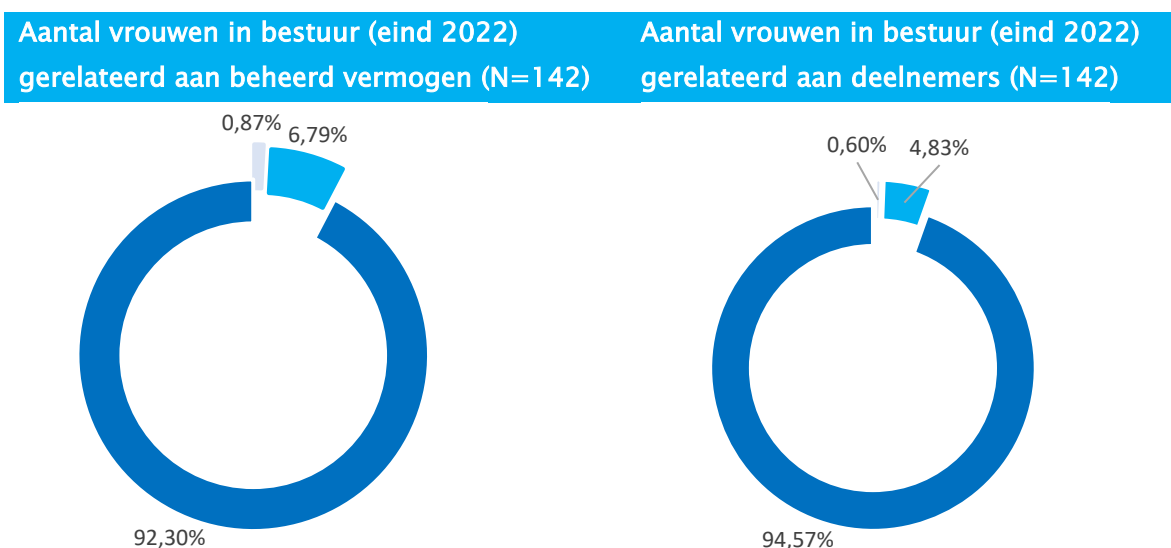
De cijfers maken duidelijk dat nog altijd 25 pensioenfondsen achterblijven en stappen moeten zetten.

Een aantal pensioenfondsen hanteert een ambitieus diversiteitsbeleid. Eind 2022 hebben 82 (2021: 83) pensioenfondsen twee vrouwen of meer in het bestuur benoemd.

De Monitoringcommissie signaleert tevens een ontwikkeling dat de eigen invulling van pensioenfondsen om meer vrouwen te benoemen meer dan 92% van alle deelnemers (2021: 90%) en meer dan 90% van het beheerd vermogen (2021: 90%) betreft.

*Toepassing van norm 33 had met nieuwe benoemingen (sneller) kunnen stijgen*  
 Pensioenfondsen die al divers zijn samengesteld spannen zich in om aan norm 33 te blijven voldoen. Uit de cijfers blijkt dat pensioenfondsen die in 2022 een bestuurder benoemden kansen op het voldoen aan norm 33 hadden kunnen benutten. De trend, in de richting van volledige toepassing van norm 33, is net als in voorgaande jaren traag.

In 2022 werden bij 119 pensioenfondsen bestuurders benoemd (2021:130). Het betreft zowel benoemingen als herbenoemingen. Van deze 119 pensioenfondsen voldeden 40 pensioenfondsen aan de eisen omtrent diversiteit in het pensioenfondsenbestuur (2021:47), de andere 79 pensioenfondsen voldeden daar nog niet geheel aan (2021:51). Figuur 3 geeft weer hoe kansen werden benut.



**Figuur: 2 besturen met twee of meer vrouwen gespiegeld naar vermogen (links) en aantallen deelnemers (rechts). Bron: overzicht jaarverslagen 2022 (N=142).**

Uit het navolgende overzicht blijkt, net als voorgaande jaren, dat er minder jongere bestuurders worden benoemd. In de bovenste tabel (pensioenfondsen zonder vrouw of jongere) wordt een jongere man en een vrouw benoemd. In de onderste tabel (zonder jongere wel met vrouw) wordt bij 12 van de 65 benoemingen de mogelijkheid van de benoeming van een jongere benut. Zie figuur 3.

	Aantal fondsen
<b><i>Fondsen zonder vrouw of jongere in het bestuur</i></b>	28
Waarvan fondsen met benoemingen in 2022	10
Waarvan fondsen dat een vrouw ( $\leq 40$ ) benoemt	0
Waarvan fondsen dat een vrouw ( $> 40$ ) benoemt	1
Waarvan fondsen dat een man ( $< 40$ ) benoemt	1
Aantal fondsen dat een kans op meer diversiteit in het bestuur mist	<b>8</b>

	Aantal fondsen
<b><i>Fondsen zonder vrouw, maar wel met een jongere in het bestuur</i></b>	5
Waarvan fondsen met benoemingen in 2022	4
Waarvan fondsen dat een vrouw benoemt	0
Fondsen die een kans op meer diversiteit in het bestuur missen	<b>4</b>

	Aantal fondsen
<b><i>Fondsen zonder jongere, maar wel met een vrouw in het bestuur</i></b>	86
Waarvan fondsen met benoemingen in 2022	65
Waarvan fondsen met benoeming jongere	12
Fondsen die een kans op meer diversiteit in het bestuur missen	<b>53</b>

Figuur 3: benutte mogelijkheden bij benoemingen. Bron: FTK-staten 2020 en analyse bureau toetsingen DNB